

## СОДЕРЖАНИЕ СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

### Тема 1. Теоретические основы психологии управления.

#### Вопросы для обсуждения:

1. Подходы к развитию теории и практики управления.
2. Профессиональные революции в истории Нового времени.
3. Эволюция форм совместной деятельности.
4. Типы профессиональной культуры психологии управления.

#### Термины:

Управление, психология, руководитель, результат, информация.

#### Выполнить:

1. Подготовить сообщение об одном из типов профессиональной культуры психологии управления (на выбор).

Литература: [[1 — С. 13-76](#); [3 — С. 1-9.](#); [5 — С. 42-52](#); [7 — С. 64-78](#)]

### Тема 2. Личность как объект управления

#### Вопросы для обсуждения:

1. Определение и структура личности.
2. Структура личности
3. Личность и ее социальные роли.

#### Термины:

Управление, анализ, системный анализ, структурный анализ, управленческие решения, диагностика.

#### Выполнить:

1. Сравнить понятия «индивидуальность» и «личность».
2. Определить социальную роль личности.

Литература: [[1 — С. 13-76](#); [4 — С. 9-18.](#); [7 — С. 64-78](#); [8 — С. 14-65](#)]

### Тема 3. Социальная группа как объект управления.

#### Вопросы для обсуждения:

1. Организация как система социальных групп.
2. Определение социальной группы.
3. Понятие малой группы, ее структура.
4. Групповая динамика

#### Термины:

Управление, социальная группа, организация, групповые санкции, информация.

#### Выполнить дополнительно:

1. Определить значение групповой деятельности в процессе управления..
2. Рассмотреть динамику в управлении на примере различных групп.

Литература: [[1 — С. 13-76](#) ; [3 — С. 18-31](#); [8 — С. 14-33](#)]

#### **Тема 4. Эффективность групповой деятельности**

##### **Вопросы для обсуждения:**

1. Сущность групповой деятельности.
2. Типология команд.
3. Формирование команд.
4. Организационное решение и его виды.

##### *Термины:*

Управление, команда, групповая деятельность, организация, управленческое решение, организационное решение.

##### *Выполнить дополнительно:*

1. Проследите процесс принятия управленческого решения в группе (команде).

*Литература:* [[1 — С. 109-127](#); [4 — С.3-15](#); [5 — С. 4-27](#); [6 — С. 9-27](#) ; [8 — С.58-93](#)].

#### **Тема 5. Лидерство и руководство**

##### **Вопросы для обсуждения:**

1. Сходство и различие процессов лидерства и руководства.
2. Теория происхождения лидерства.
3. «Теория черт» или харизматическая теория.
4. Ситуационная теория лидерства
5. Стили лидерства.

##### *Термины:*

Управление, лидерство, руководство, ответственность, управленческое решение.

##### *Выполнить дополнительно:*

1. Проведите сравнительный анализ понятий «лидерство» и «руководство».

*Литература:* [[1 — С. 122-127](#); [4 — С.3-15](#); [5 — С. 56-70](#); [6 — С. 77-110](#); [7 — С. 27-45](#) ]

#### **Тема 6. Управленческое общение**

##### **Вопросы для обсуждения:**

1. Понятие об управленческом общении.
2. Функции управленческого общения.
3. Приемы оптимизации в управленческом общении.
4. Организационные системы коммуникации.

##### *Термины:*

Управление, управленческое общение, оптимизация, коммуникация

##### *Выполнить дополнительно:*

- Охарактеризуйте приемы оптимизации в управления.

*Литература:* [[6 — С. 182-199](#)]

## **Тема 7. Мотивация поведения личности в организации**

### **Вопросы для обсуждения:**

1. Понятие о мотивации.
2. Теория иерархии потребностей А.Маслоу.
3. Различные теории потребностей.
4. Формы стимулирования труда.

### *Термины:*

Управление, мотивация, потребности, стимулирование труда, функции поощрений.

### *Выполнить дополнительно:*

1. Приведите примеры различных теорий потребностей;
2. Дайте обобщенную характеристику стимулирования труда.

*Литература:* [\[6 – С. 110-129; 7 — С. 45-64 ; 8 — С.96-186\]](#)

## **Тема 8. Конфликт в организации.**

### **Вопросы для обсуждения:**

1. Природа конфликтов в организации.
2. Уровни, виды, типы конфликтов.
3. Причины возникновения конфликтов.
4. Структурные методы разрешения конфликтов.

### *Термины:*

Управление, конфликт, обязанность, лидер, авторитетность.

### *Выполнить дополнительно:*

1. Охарактеризуйте конфликты в деловом взаимодействии.
2. Раскройте понятие «конфликт». Проанализируйте его толкования различными авторами.

*Литература:* [\[4 — С.37-91; 5 – С. 89-104; 6 – С. 135-182; 7 — С. 79-100 \]](#)

## **Тема 9. Психологические основы принятия управленческих решений**

### **Вопросы для обсуждения:**

1. Виды решений и критерии их классификации..
2. Механизм принятия групповых решений.
3. Формы принятия групповых решений.

### *Термины:*

Управление, управленческие решения, команда, руководитель, авторитет, влияние.

### *Выполнить дополнительно:*

1. Модели поведения при принятии управленческих решений.
2. Приведите пример роли авторитета руководителя в коллективе.

*Литература:* [\[2 – С. 24-33; 4 — С.185-216\]](#)

