**Вопросы к зачету**

1. Понятие управления персоналом, предмет, объект и субъект управления персоналом
2. Роль персонала в современной организации.
3. Что повлияло на изменение роли человеческого фактора?
4. В чем сущность стратегического управления персоналом?
5. Способность компании управлять людьми и конкурентоспособностью
6. Сущность личностного потенциала
7. Место управления персоналом в системе современных наук
8. Проблемы управления людьми в период промышленной революции
9. Вклад Р. Оуэна в развитие подходов к управлению людьми
10. В чем сущность концепции Ф.Тейлора? Покажите достоинства и недостатки тейлоризма.
11. Каковы основные положения школы административного управления?
12. В чем особенности подхода Г. Форда к управлению персоналом?
13. Характеристика идеальной бюрократии по М.Веберу
14. Что такое система управления персоналом? Какова ее главная цель?
15. Элементы системы управления
16. Методы управления персоналом. В чем их отличие от принципов управления персоналом?
17. Административные методы управления персоналом
18. Экономические методы управления персоналом
19. Функции управления персоналом
20. Структура персонала организации
21. Сущность понятия «кадровый потенциал»
22. Цели и показатели оценки кадрового потенциала
23. Сущность кадровой политики организации
24. Типы кадровой политики
25. Место и роль кадровой политики в политике организации
26. Организационные задачи позволяющие решать стратегическое управление персоналом
27. Кадровая стратегия как самостоятельная функциональная стратегия
28. Основные этапы формирования кадровой стратегии в организации
29. Основные функции службы управления персоналом
30. Основные задачи служб персонала в организации
31. Права службы управления персоналом
32. Способы оценки деятельности службы персонала
33. Перечислите основные этапы развития карьеры.
34. Поясните термин «управление карьерой».
35. Перечислите основные этапы развития карьеры.
36. Какие ценности могут лежать в основе такого карьерного движения?
37. Резерв руководящих кадров: назначение и принципы формирования
38. Организация работы с резервом руководящих кадров
39. Мотивационная сфера личности
40. Методы мотивации персонала
41. Мотивация и стимулирование труда
42. Поведение личности как объект управления
43. Включение человека в организацию
44. Влияние организационной культуры на управление персоналом
45. Типы организационных культур
46. Управление персоналом в условиях различных национальных культур