**Семинарские занятия**

**Тема 2. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ КАК НАУКА И УЧЕБНАЯ ДИСЦИПЛИНА**

**Вопросы:**

1. Понятие управления персоналом, предмет, объект и субъект управления персоналом

 2.Особенности черт национального характера отечественного работника

 3.Как менялись взгляды на работника, занятого на производстве, и как это отражалось в концепции управления персоналом?

 4.Место управления персоналом в системе современных наук

**Тема 2.ЭВОЛЮЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

**Вопросы:**

1.Особенности становления науки и практики управления персоналом

1. Проблемы управления людьми в период промышленной революции.
2. Вклад Р. Оуэна в развитие подходов к управлению людьми
3. сущность концепции Ф.Тейлора? Покажите достоинства и недостатки тейлоризма.
4. Основные положения школы административного управления.
5. В чем особенности подхода Г. Форда к управлению персоналом?
6. Характеристика идеальной бюрократии по М.Веберу
7. Что является отличительной чертой школы человеческих отношений?
8. Какое влияние оказали результаты Хоторнских экспериментов на развитие управленческой науки?

**Тема 3.** **СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

**Вопросы*:***

1. Что такое система управления персоналом? Какова ее главная цель?
2. Назовите элементы системы управления
3. Какие цели ставит администрация организации, нанимая работников?
4. Какие цели ставит работник, нанимаясь на работу в организацию?
5. Какие принципы необходимо учитывать при формировании системы управления персоналом?
6. Что такое методы управления персоналом?
7. Перечислите административные методы управления персоналом
8. Охарактеризуйте экономические методы управления персоналом
9. Назовите важнейшие функции управления персоналом

**Тема 4.** **ПЕРСОНАЛ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Вопросы:**

1. Какова структура персонала?
2. Чем необходимо руководствоваться при формировании состава и структуры кадров?
3. Назовите функции, выполняемые непроизводственным персоналом
4. Раскройте сущность понятия "кадровый потенциал"
5. Какие факторы оказывают влияние на уровень сложности труда?
6. Как охарактеризовать роль и функции основных категорий управленческого персонала
7. Какими показателями можно проиллюстрировать движение персонала?

 **Тема 5. КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И КАДРОВАЯ СТРАТЕГИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**Вопросы:**

1. Охарактеризуйте место и роль кадровой политики в политике организации
2. Какие факторы влияют на выбор кадровой политики?
3. Какие факторы влияют на формирование стратегии управления персоналом
4. Дайте характеристику кадровой стратегии как самостоятельной функциональной стратегии
5. В чем Вы видите различия открытой и закрытой кадровой стратегии?
6. Охарактеризуйте основные этапы формирования кадровой стратегии в организации

**Тема 6. ПЛАНИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА**

**Вопросы:**

1. Что такое кадровое планирование?
2. Назовите цели и задачи кадрового планирования
3. Какая информация необходима для осуществления кадрового планирования?
4. Как распределяется ответственность за планирование персонала между кадровой службой и линейными менеджерами?
5. Какие факторы влияют на потребность организации в персонале?
6. Дайте характеристику основным методам планирования потребности в персонале

**Тема 7. ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В ОРГАНИЗАЦИЮ**

**Вопросы:**

1. Что такое маркетинг персонала?
2. Что такое метод прямого поиска кандидатов на вакантные должности – хэдхантинг?
3. Назовите факторы, влияющие на кампанию по обеспечению организации персоналом.
4. Что такое вербовка кандидатов? Дайте определение опосредованной и непосредственной вербовки.
5. Какие трудности препятствуют специалисту по подбору персонала эффективно выполнять свою деятельность?

## Тема 8. ОТБОР ПЕРСОНАЛА

**Вопросы:**

1. Что такое отбор персонала?

2. Дайте характеристику методам отбора персонала

3. Раскройте содержание процедуры процесса отбора кандидатов на занятие вакантной должности

4. Назовите преимущества и недостатки тестирования при отборе кандидатов.

5. Какие виды собеседования вам известны?

6.Какие качества кандидатов можно оценить с помощью метода Assessment Center?.

7. Как оценить эффективность найма?

**Тема 9. АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА**

**Вопросы :**

1. Значение адаптации работников в современной организации.
2. Назовите основные цели и задачи адаптации персонала в организации.
3. Назовите стадии адаптации работников в организации.
4. Факторы влияющие на ход адаптации персонала в организации.
5. Сущность управления адаптацией персонала в организации.
6. Дайте характеристику основных разделов программ адаптации работников организации.

**Тема 10. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА**

**Вопрсы:**

1. Роль оценки деятельности в системе управления человеческими ресурсами организации.

 2. Современные тенденции в оценке деятельности работни

 3. Трудности оценки деятельности специалистов и менеджер

 4. Какие типы аттестации персонала вам известны?

 5 .В чем заключаются цели аттестации персона

 6. Раскройте сущность этапов аттестации персонала.

**Тема 11. РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА.**

**Вопросы:**

1. Что такое деловая карьера?

2. Охарактеризуйте этапы деловой карьеры

3. Что такое служебно-профессиональное продвижение персонала?

 4. Что такое кадровый резерв?

 5. Раскройте сущность планирования кадрового резерва.

 6. Что такое обучение персонала

 7. Какие методы обучения персонала на рабочем месте вы знаете?

**Тема 12. КАРЬЕРА В СИСТЕМЕ РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА**

**Вопросы:**

 1. Понятие и виды карьеры персонала

 2. Планирование карьеры менеджера

**Тема 13.КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**Вопросы:**

1. Резерв руководящих кадров: назначение и принципы формирования

 2. Организация работы с резервом руководящих кадров

### Тема 14. МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

**Вопросы:**

1. Мотивационная сфера личности

 2. Методы мотивации персонала

 3. Мотивация и стимулирование труда

**Тема 15. УПРАВЛЕНИЕ ПОВЕДЕНИЕМ ПЕРСОНАЛА.**

**Вопросы:**

1. Поведение личности как объект управления

2. Включение человека в организацию

3. Влияние организационной культуры на управление персоналом

4. Типы организационных культур

5. Управление персоналом в условиях различных национальных культур

 **Тема 16. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ КУЛЬТУРА.**

**Вопросы:**

1. Что собой представляет организационная культура (или культура организации)?
2. Какие функции выполняет организационная культура?
3. Каким образом особенности национальной культуры влияют на формирование организационной культуры?
4. Как можно охарактеризовать влияние национального менталитета на организационную культуру отечественных предприятий?
5. Когда компания должна разрабатывать международную кадровую стратегию?
6. Как может компания использовать культурные различия для повышения эффективности своей деятельности?