СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Тема. Состав кадровой документации. Документирование движения кадров Практическая работа 1

Задание 1. Персональные данные и их документирование.

Задание 2. Понятие и структура персональных данных.

Задание 3. Принадлежность персональных данных.

Задание 4. Требования к обработке персональных данных.

Задание 5. Требования к передаче персональных данных, права работника.

Литература: [2— С 17-66; 3 – С.42-52]

Тема. Документы по учету кадров **Практическая работа 2**

Задание 1. Личная карточка.

Задание 2. Личное дело – совокупность документов, содержащих полные сведения о работнике и его трудовой деятельности.

Задание 3. Журналы (книги) учета – документирование основных операций по движению личного состава.

Задание 4. Журналы регистрации трудовых договоров, уведомлений, листков нетрудоспособности, которые имеют рекомендательный характер и не унифицированы.

Литература: [1— С 13-76; 5 – С.42-52]

Тема. Трудовая книжка работника Практическая работа 3

Задание 1. Трудовая книжка - основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Задание 2. Заполнение трудовой книжки.

Задание 3. Вкладыш в трудовую книжку.

Задание 4. Дубликат трудовой книжки.

Задание 5. Выдача трудовой книжки при увольнении.

Литература: [1— С 13-76; 3 – С.42-52]

Тема. Систематизация и хранение документов Практическая работа 4

Задание 1. Организация хранения и учета документов.

Задание 2. Основные виды работ, обеспечивающие правильную организацию документов в делопроизводстве: составление номенклатуры дел и формирование дел.

Задание 3. Номенклатура дел – систематизированный перечень заголовков дел, заводимых в делопроизводстве организации, с указанием сроков хранения, оформленный в установленном порядке.

Задание 4. Формирование дел – группировка документов в дела в соответствии с номенклатурой дел и систематизация документов них.

Задание 5. Порядок сдачи дел в архив.

Литература: [1— С 13-76; 5 – С.42-52]